

# 國立旗美高級中學114學年度性別平等教育實施計畫

114年4月24日性平委員會議討論通過

114年6月30日校務會議通過公告

## 壹、依據

- 一、教育部性別平等推動計畫(111-114年、公告網址<https://ws.moe.edu.tw>)。
- 二、教育部113年02月15日臺教學(三)字第1132800493A號「性別平等教育法施行細則」。
- 三、教育部國民及學前教育署113年度性別平等教育工作研習暨法令彙編手冊。
- 四、國立旗美高級中學114學年度友善校園週執行做法。

## 貳、目的

- 一、厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。
- 二、有效解決青少年問題，增進社會安寧。
- 三、落實性別平等教育，促進身心健康。
- 四、培養對他人性自由之尊重，及性侵害犯罪防治之認識。

## 參、執行要領

- 一、成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作，依本校性別平等教育委員會設置要點成立，其中女性委員所佔名額不得低於半數。
- 二、依據性別平等教育法第三章第8條，應將性別平等教育融入課程。
- 三、依據「性侵害犯罪防治法」第九條之規定，每學期至少實施二小時以上之性侵害防治教育，得依據「校園性別事件防治準則」辦理。
- 四、加強生理衛生教育。
- 五、加強宣導性別平等教育，教導學生如何尊重多元性別，消除性別歧視。
- 六、薦派老師參加「性別平等教育」工作坊及性別平等教育相關研習活動。
- 七、透過校園官網，宣導正確性別平等教育知識。
- 八、校內辦理教師性別平等教育進修活動。
- 九、加強校園安全，於校園死角處，豎立明顯標誌。

## 肆、工作職掌

### 一、課程與教學組（教務處）：

- (一)發展性別平等教育課程與教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。

(二)規劃性別平等教育(含情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等課程)融入各領域課程與教學

(三)協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及有關人員課務。

(四)安排性別事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。

(五)實習教師之培訓、管理與性平宣導、教育與研習。

(六)其他有關學校性別平等教育課程與教學事務。

## **二、防治與宣導組(學務處)：**

(一)推動有關性別平等教育行政與防治業務。

(二)建立校園性別事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀時之通報事宜。

(三)校園安全防治與處理。

(四)校園性別案件通報、受理及其協調聯繫事宜。

(五)週班會暨節慶相關性別防治活動規劃與設計。

(六)派專人負責性別案件調查記錄及調查行政聯繫工作。

(七)社團老師之選聘、管理和性別教育宣導。

(八)其他有關推動性別平等教育宣導與防治之業務。

(九)性別平等教育教師宣導。

(十)擬定推動及協助性別平等教育有功人員名冊。

## **三、諮商與輔導組(輔導室)：**

(一)實施學生性別平等教育防治相關之活動。

(二)提供性別事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。

(三)提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。

(四)其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。

## **四、環境與資源組(總務處)：**

(一)建立安全及性別平等之環境。

(二)辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果，並作成紀錄。

(三)繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。

(四)校外人員入校進行總務工作之性別教育宣導，如合約廠商、保全人員、福利社人員等。

(五)其他有關性別平等教育之環境建置規劃。

## 五、圖書與刊物推行組（圖書館）：

- (一) 購置性別平等教育圖書、刊物，供親師生借閱賞析。
- (二) 辦理性別平等教育讀書會及心得寫作、推展性別平等教育圖書與刊物閱讀活動，潛移默化學生性平價值觀。
- (三) 提供、收集性平教學相關資源。

## 六、實習與教學組（實習處）：

- (一) 檢視性別平等實習教育空間、建構性別友善之實習環境
- (二) 評估校外實習場域之性別友善環境。
- (三) 發展性別平等教育實習課程之教學、教材及評量；實習教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
- (四) 運用實習會議，實施性平教育宣導或研習活動。

## 七、人事行政組（人事室）：

- (一) 將校園性別事件防治規定納入教師聘約。
- (二) 規劃並推動校內性別主流化，建構教職員性別平等意識。
- (三) 辦理職員工性別平等教育研習。
- (四) 檢視並統計教職員參與性別平等教育情形，建構教職員性別平等規範。
- (五) 受理教職員工性別事件之申訴與處理相關行政事宜。
- (六) 查核聘任、任用之教育人員或進用、運用之其他人員。
- (七) 辦理推動及協助性平別等教育有功人員獎勵案。

## 八、經費（主計室）：

審核性平會所擬各項實施方案所編列經費預算。

## 伍、實施方式

- 一、性平教育課程融入教學：每學年配合全民國防、健康與護理、國文、藝能、公民與社會、班級輔導、導師時間彈性運用。
- 二、機會教育：配合社會新聞，時事或偶發事件，利用適當時機指導青少年應變防範能力，尊重異性並保護自己。
- 三、師資：全校教師均負有教導之責，尤其以班級導師平時更需加強宣導與關懷，教導青少年正確的性別平等教育觀念。
- 四、製作海報，加強預防工作宣導。
- 五、課程與教材的蒐集與整理。

## 陸、實施內容

活動項目	實施內容	執行時程	參加對象	負責單位
充實性別平等教育教材相關資料	整理相關之影音、書籍等相關資料提供教師參考	114年9月及115年3月配合採購	全校師生	圖書館
教師校外研習活動	指派教師參與有關性別平等教育研習活動	114年8月至115年7月配合國教署函文計畫時程	各科教師	學務處 教務處
辦理安全空間 / 檢視說明會	1. 改善本校監視及緊急求救系統，增進穩定度 2. 製作及公告校園危險地圖	114年9月至115年7月	全校師生	總務處 學務處
課程與教學融入各科教學活動	訂定性別平等教育為各科議題融入教學，要求各科提交相關教案。	114年9月至115年6月配合各科領域	各科教師	教務處 實習處
性別平等教育活動	宣導性別平等教育各項資訊、進行性別教育宣講及活動。	114年9月至115年6月配合週會、班會課程	全校學生	輔導室
教職員工性別平等教育宣導	全校教職員工性別平等教師研習工作坊	115年1月至7月配合114學年度校務會議時程	全校教職員工	學務處 人事室
班會討論活動	討論題綱的擬定以及參考資料的提供	114年9月及115年3月配合班會課程	全校學生	學務處
校園性別事件學生後續輔導與教育	1.針對發生性平事件學生依性平會決議實施性別平等教育相關課程。 2.針對發生性平事件學生依性平會決議實施相關個別、班級、團體輔導	114年8月至115年7月	配合校園性別事件關係人辦理	教務處 輔導室

柒、本計畫依據法令如有新增或修改，經性平委員會議審核後公告。